

## COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

### PROVINCIA DI CUNEO

Verbale n. 17 del 20/11/2025

#### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2025 (NON DIRIGENTE)

#### **II REVISORE**

esaminata la documentazione consegnata consistente in:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica - anno 2025, area personale non dirigente, firmate digitalmente rispettivamente dal responsabile del servizio segreteria/personale Dott. Fausto Sapetti e dal responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Alessia Molina in data 20/11/2025;
- Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica - anno 2025 per il personale non dirigente, firmata in data 30/10/2025 dalla delegazione di parte pubblica, dalla delegazione di parte sindacale e dai rappresentanti sindacali dei sindacati CGIL e CISL;
- Delibera della Giunta comunale n. 29 in data 06/05/2025, avente ad oggetto "C.C.D.I. NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE. INDIRIZZI.";
- Determina dirigenziale n. 9 del 29/04/2025, avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" E DELLE "RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DESTINABILI ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2025 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI."

Premesso che:

- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.*" A tal fine, l'Ipotesi di Accordo economico Integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "*si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali*";
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti*";

- l'art. 40, comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;
- in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso

### **PRESO ATTO**

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate sottoscritte dal responsabile dell'ufficio segreteria/personale e dal responsabile del servizio finanziario, con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

### **PRESO ATTO**

altresì, in particolare, che le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance.

VISTO il CCNL 16/11/2022;

RICHIAMATO il proprio parere n. 7 in data 15/04/2025 rilasciato per la costituzione del fondo risorse decentrate e delle risorse per posizioni organizzative relativo al personale non dirigente per l'anno 2025;

### **EFFETTUATO**

il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il sottoscritto Revisore, sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267 e dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001

### **ESPRIME**

Per quanto sopra evidenziato, parere favorevole all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica - anno 2025 del personale non dirigente del Comune di Ceresole d'Alba siglata dalla delegazione di parte pubblica, dalla delegazione di parte sindacale e dai rappresentanti sindacali dei sindacati CGIL e CISL, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge,

## **CERTIFICA**

la compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

- ✓ introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- ✓ contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

L'ORGANO DI REVISIONE

---