

COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

(Provincia di CUNEO)

IPOTESI Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato quantificato con determinazione del responsabile dei servizi finanziario n. 80 del 30.11.2019, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	23.955,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	499,20
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	396,16
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	==
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	5.275,89
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014)	-3.349,00
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-1.714,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA anno 2018	25.063,25
Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-6.171,25
IMPORTO TOTALE FONDO 2018 per verifica rispetto limite 2016	18.892,00
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	20.606,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo di cui all'art. 67, cc. 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019 è quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 23.955,00** (Unico Importo Consolidato).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - Incremento - € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - (voce da conteggiare solo a valere dal 2019)	499,20
ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - Differenziale progressione economiche orizzontali - Dichiarazione congiunta n. 5)	396,16
ART. 67 COMMA 2 LETTERA C - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2017	==
ART. 67 COMMA 2 LETTERA D - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001 (incrementi retributivi non previsti)	==
ART. 67 COMMA 2 LETTERA E - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza -	==
ART. 67 COMMA 2 LETTERA G - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	==
ART. 67 COMMA 2 LETTERA H - Risorse stanziata dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	==

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C - Risorse previste da disposizioni di legge per in incentivi per le funzioni tecniche	5.275,89
ART- 68 COMMA 1 - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART- 68 COMMA 1 - solo provenienti da parte stabile (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013 che storicizza le decurtazioni del fondo effettuate nel periodo 2011-2014.
- ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 – Decurtazione consolidata	3.349,00
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – Decurtazione per superamento limite 2016	1.714,00
Totale riduzioni	5.063,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	23.955,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	499,20
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	396,16
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	==
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	5.275,89
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2017 per effetto dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 e smi (art. 1 c. 456 Legge Stabilità 2014)	-3.349,00
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-1.714,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA anno 2018	25.063,25
Risorse stabili e variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-6.171,25
IMPORTO TOTALE FONDO 2018 per verifica rispetto limite 2016	18.892,00
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	20.606,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale (art. 67 comma 3 lettera c) - art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i e art. 50 del D. Lgs. 50/2016 e altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte. Tali risorse indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili che non rilevano ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017	Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, per effetto di specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	7.261,18
Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 – Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, CCNOL 22/01/2004)	2.314,05
Reinquadramento vigili (CCNL 31/3/1999)	
Totale	9.575,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere, le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	==
Art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance individuale	3.000
Art. 68, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis, CCNL 21/05/2018	==
Riduzione per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c.1, CCNL 14/09/2000	==
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, CCNL 21/05/2018	-----
Art. 68, c. 2, lett. f.) CCNL 21/05/2018 - Indennità per personale di polizia locale di cui all'art. 56 ter, quater, quinquies, sexies CCNL 21/05/2018	==
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	==
Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche -	5.276,89
Art. 68, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000	==
Art. 68, c. 2, lett. j) CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	1.191,66
Totale	9.468,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non viene regolata dalla presente contrattazione integrativa la somma di €. 6.020,47

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	9.575,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo con le regole previste dal contratto decentrato normativo ed economico in essere	9.468,55
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	19.043,78

Sezione V – Definizione delle risorse calcolate in via presunta

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivazione di prestazioni e di risultati del personale (art. 67 comma 3 lettera c) - art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i e art. 50 del D. Lgs. 50/2016 e altri Incentivi con destinazione vincolata e alimentati di volta in volta - conteggiati in interventi a parte. Tali risorse indicate in via presunta verranno inserite correttamente nel fondo a consuntivo. Rientrano tra le voci variabili non rilevano ai fini del rispetto dell'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017	Saranno determinate a consuntivo nel loro effettivo importo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le disposizioni di Legge prevedono, secondo la disciplina di cui ai singoli regolamenti amministrativi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili al netto di tutte le decurtazione del fondo, ammontano ad €. 19.787,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,.....) ammontano ad €.9.575,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta la coerenza del sistema di previsione delle valutazioni.

Le progressioni economiche relative all'anno 2019 hanno efficacia giuridica e vengono attribuite, ad ogni effetto economico, con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Le progressioni vengono effettuate mediante apposite procedure di selezione, secondo le modalità di cui al presente accordo decentrato, fermo restando che occorre un requisito minimo di permanenza nella posizione economica pari a 24 mesi di servizio prestati nel Comune di Ceresole d'Alba.

Non partecipa alla selezione:

- a. il personale assente dal servizio per almeno 9 mesi nell'anno di riferimento della selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza;
- b. il personale che nel biennio precedente alla data di selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali anche a seguito di applicazione della pena su richiesta;
- c. il personale che abbia fruito di progressione orizzontale negli anni 2017 e 2018;

Per le progressioni programmate si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2018. Sarà tenuta in considerazione l'anzianità di servizio presso il Comune.

La somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2019, è stabilita in € 1.191,66 disponibili nel fondo delle risorse stabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente ed al limite previsto dall'art. 23 Comma 2 del D. Lgs. 75/2017 -

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Differenza a.p.
Risorse stabili	22.273,55	23.955,00	23.955,00	1.681,45
	----	-----	499,20	+ 499,20
Risorse stabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	396,16	396,16	396,16	==
Risorse variabili	1.470,45	==	==	==
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	=	4.850,00	5.275,89	+ 425,89
IMPORTO FONDO SENZA RIDUZIONI	24.140,16	29.201,16	30.126,25	+ 925,09
Decurtazione consolidata anni 2011/2014 (art. 9 Comma 2 bis DL 78/2010 e s.m.i.)	3.138,00	3.349,00	3.349,00	==
Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 (art. 23 c. 2 d. Lgs. 75/2017)	=	1.714,00	1.714,00	==
TOTALE RISORSE DECENTRATE a disposizione del contrattazione integrativa decentrata -	21.002,16	24.138,16	25.063,25	+ 925,09
Importo voci non soggette al limite (art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010)	-396,16	-5.246,16	- 6.171,25	- 925,09

IMPORTO TOTALE FONDO 2018 per verifica rispetto limite 2016	20.606,00	18.892,00	18.892,00	=
Art. 23, c. 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	20.606,00	* 20.606,00	20.606,00	=

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti delle contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta essere rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo oggetto del presente contratto Integrativo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo così determinato con determinazione n. 80 del 30/11/2019 è impegnato agli appositi capitoli di spesa del Bilancio 2019/2021. Il Bilancio di previsione 2019 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione.

Ceresole d'Alba, 20/12/19

IL RESP. DEL SERV. FINANZIARIO
 Locco Franco

