



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Provincia di Cuneo

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 E MODIFICA DEL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2018. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventuno**, del mese di **settembre**, alle ore **sette** e minuti **quaranta** nella solita sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
OLOCCO Franco	Sindaco	X	
SONA Matteo	Vice Sindaco	X	
FOGLIATO Simona Maddalena	Assessore	X	
Totale Presenti:			3
Totale Assenti:			0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Condemi Dott.ssa Fortunata** .

Essendo legale il numero degli intervenuti, **OLOCCO Franco** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 E MODIFICA DEL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2018. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Premesso che:

- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 ess.mm.ii. prevede che: 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. 4. omissis..... Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. Omissis..... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."

- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, dispone che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette.

Richiamato il disposto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7 della legge 122/2010, e dall'art. 16 comma 1 della Legge 160/2016 il quale, per quanto concerne i tetti di spesa e i limiti di assunzione di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità, prevede espressamente quanto segue:

"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

.....

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali. 557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133".

Il legislatore, con l'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 (convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010), ha completamente modificato il disposto di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (finanziaria 2007), già modificato dall'art. 3, comma 120 della legge 244/2007 (finanziaria 2008), prevedendo in maniera inequivocabile l'obbligo di riduzione della spesa di personale. L'art. 5 bis del D.L. 90/2014, così come convertito dalla Legge n. 114 dell' 11 agosto 2014, ha inserito il comma 557 quater dell'art. 1 della Legge 296/2006, stabilendo che: " Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

Dato atto che le condizioni che consentono le assunzioni di personale a tempo indeterminato e le relative capacità assunzionali sono state di recente modificate con l'entrata in vigore del D.L. n. 50/2017, convertito nella Legge 96/2017, della Legge n. 48/2017, del D.Lgs. 75/2017 e, da ultimo, della Legge 205/2017, che all'art. 1 comma 863, stabilisce che "per i comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e 5.000 se la spesa per il personale è inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, le capacità assunzionali sono portate al 100% del costo delle cessazioni dell'anno precedente.

Rilevato che le condizioni preliminari per le assunzioni a tempo indeterminato sono così riassunte:

- a) non è stato conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2017 (pareggio di bilancio) e non è previsto un saldo negativo per il 2018;
- b) è stata inviata entro il 31 marzo 2018 la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali relativa al 2017;
- c) la spesa del personale per l'anno 2018 e negli anni precedenti è inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011/2013, pari ad € 413.949,43;
- d) si è provveduto alla certificazione dei crediti nei confronti della p.a.;
- e) è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020 e il rendiconto di gestione 2017 e sono stati inviati i dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni;
- f) che nel bilancio di previsione e nei documenti di programmazione 2018/2019/2020 vengono rispettati i vincoli di finanza pubblica;
- g) che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale nè di dissesto;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 84 del 21/11/2017 è stato approvato il Piano di azioni positive 2018/2020.

Dato atto che con delibera di Giunta in data odierna si dà atto che non sono emerse situazioni di soprannumero né di eccedenze del personale per l'anno 2018.

Visto il D.M. 10/04/2017 il quale fissa per il triennio 2017/2019 i rapporti medi dipendenti e, per questo comune, tale rapporto risulta essere inferiore a quello previsto.

Ritenuto opportuno procedere all'aggiornamento della dotazione organica dell'ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28/06/2011 e successivamente modificata con propria delibera n. 9 del 01/02/2018.

Ritenuto, pertanto, di rimodulare la dotazione organica come da prospetto (A) che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Dato atto che l'Ente rispetta le condizioni preliminari sopra esplicitate così come risulta da attestazione prot. n. 3337 del 19/09/2018 dal Responsabile dell'Area Finanziaria e che non ha capacità assunzionali in quanto non ha avuto cessazioni di personale nell'anno precedente né nel triennio precedente.

Rilevato che la spesa di personale media del triennio 2011/2013 ammonta ad € 413.949,43 e che la suddetta rappresenta il limite alla spesa di personale per l'anno 2018 e per quelli successivi, salvo nuovi interventi legislativi in materia.

Dato atto, altresì, che con deliberazione G.C. n. 2 del 07/02/2018 è stato approvato il piano delle performance 2018.

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Ritenuto, alla luce dell'impossibilità di avvalersi delle capacità assunzionali, e valutati sia l'assetto organizzativo dell'Ente che le esigenze per garantire dei servizi efficienti, di procedere ad attivare una procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore amministrativo-contabile" - Cat. C

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 32/GC del 10/6/1999 e successive modifiche e integrazioni (delibera n. 59/GC del 12/11/2013, delibera n. 3/GC del 10/1/2014, delibera n. 42/GC del 10/6/2014);

Visto il parere favorevole prot. n. 3342 del 20/09/2018 espresso dal Revisore del Conto richiesto ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e la Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Tutto quanto premesso si propone che Giunta Comunale

DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare, alla luce e sulla base delle considerazioni esplicitate in premessa, l'allegata dotazione organica che farà parte integrante e sostanziale della presente deliberazione sotto la lettera A.
3. Di approvare il piano triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 e modificare il piano occupazionale per l'anno 2018 (allegato B) nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato.
4. Di dare atto che la spesa complessiva per la copertura del suddetto posto, così come previsti nel presente piano, ammonta ad € 30.000 e trova copertura nel bilancio dell'ente, nel rispetto dei vincoli imposti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i.
5. Di demandare al Responsabile dell'Area economico-finanziaria tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti.

6. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.
7. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. N. 33/2013 e s.m.i..
8. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Sulla proposta di deliberazione di cui all’oggetto si esprimono i seguenti pareri ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere tecnico	Favorevole	20/09/2018	F.To	Lisa Tommaso
Parere contabile	Favorevole	20/09/2018	F.To	Lisa Tommaso

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra.

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 20/04/2011

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: OLOCCO Franco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **25/09/2018** al **10/10/2018** come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Ceresole d'Alba, li 25/09/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale viene inviata copia oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Ceresole d'Alba, li 25/09/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Ceresole d'Alba, li 25/09/2018

IL FUNZIONARIO INCARICATO



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione

() è divenuta esecutiva in data _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Ceresole d'Alba, li 25/09/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

Allegato A

cat.	dotazione organica vigente		posti coperti		modifica alla dotazione organica per effetto del presente piano	
	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	Tempo pieno	tempo parziale
Dir.						
D	4		3		-1	
C	3		3		+1	
B3	2		1		-1	
B	1		1			
A						
TOTALE	10		8			

PIANO DEL FABBISOGNO

ANNO 2018

Piano occupazionale

Categoria	Unità	Profilo	Area	Accesso	Tempo	Spesa €
C	1 unità a tempo pieno	istruttore amministrativo-contabile	amministrativa-contabile	tramite mobilità dall'esterno	indeterminato	30000 annui

ANNO 2019

NEGATIVO

Piano occupazionale

Categoria	Unità	Profilo	Area	Accesso	Tempo	Spesa

ANNO 2020

NEGATIVO

Piano occupazionale

Categoria	Unità	Profilo	Area	Accesso	Tempo	Spesa

ANNO 2021

NEGATIVO

Piano occupazionale

Categoria	Unità	Profilo	Area	Accesso	Tempo	Spesa

