



# COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12040 – tel 0172.574135-574027

## DECRETO DEL SINDACO N. 6 DEL 30/04/2025

**OGGETTO: PROROGA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex posizione organizzativa) AI DIPENDENTI BURZIO LAURA – AREA AMMINISTRATIVA - E BERGESIO MARCO FRANCESCO – AREA TECNICA**

### IL SINDACO

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. ed in particolare:

- **l'art.50, comma 10** il quale dispone che: “Il Sindaco ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”
- **l'art.107, comma 2** il quale statuisce che: “Spettando ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108”
- **l'articolo 109, comma 2** ai sensi del quale: “Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”

**Visto** il C.C.N.L. del personale Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare:

- **l'art. 16**, secondo il quale: “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
  - responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.



# COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12040 – tel 0172.574135-574027

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area....”

- **l'art.17** che testualmente recita “...1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.  
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento....”

**Dato atto che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 08/09/2023 è stato approvato il nuovo mansionario dei dipendenti e sono state individuate le cinque aree organizzative del Comune di Ceresole d'Alba;

**Dato atto che:**

- con decreto del Sindaco n. 5 del 18/10/2022 era stato attribuito l'incarico di ex posizione organizzativa alla dipendente Burzio Laura per l'Area Amministrativa dal 01/05/2022 al 30/04/2025;
- con decreto del Sindaco n. 6 del 18/10/2022 era stato attribuito l'incarico di ex posizione organizzativa al dipendente Bergesio Marco Francesco per l'Area Tecnica dal 01/05/2022 al 30/04/2025;

**Richiamato** l'art. 3 del Decreto-Legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444, il quale stabilisce che:

- “1. Gli organi amministrativi non ricostituiti nel termine di cui all'articolo 2 sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo.
2. Nel periodo in cui sono prorogati, gli organi scaduti possono adottare esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità.”;

**Considerato** di prorogare gli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti Burzio Laura per l'Area Amministrativa e Bergesio Marco Francesco per l'Area Tecnica per quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo;



# COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12040 – tel 0172.574135-574027

## Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009; -
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2022;

**Vista** la Legge n. 241/1990 e s.m.i.

## DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di prorogare dal 1.05.2025 fino al 14.06.2025 gli incarichi di Elevata Qualificazione alla dipendente Laura BURZIO – Funzionario Amministrativo, Area Funzionari e dell'elevata qualificazione, per l'Area Amministrativa e al dipendente Marco Francesco BERGESIO Funzionario Tecnico, Area Funzionari e dell'elevata qualificazione, per l'Area Tecnica.
2. Il conferimento degli incarichi in oggetto comporta l'assegnazione ai dipendenti Laura BURZIO e Marco Francesco BERGESIO di una retribuzione di posizione così come indicato nei decreti 5 e n. 6 del 18.10.2022. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario.
3. Ai dipendenti in oggetto spettano per il periodo predetto anche le retribuzioni di risultato, che sono direttamente proporzionali ai punteggi di valutazione che verranno conseguiti, tenuto conto degli importi complessivi destinati alla retribuzione di risultato stessa, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di elevata qualificazione di tutte le posizioni individuate dall'Ente.
4. Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute del Dlgs 165/2001 e s.m., nonché nei vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali.
5. Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Ceresole d'Alba.
6. Il presente decreto verrà notificato all'interessato e trasmesso all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Ceresole Alba, 30 aprile 2025

IL SINDACO

Dr.ssa Chiara Masia



# COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

*Provincia di Cuneo*

*C.A.P. 12040 – tel 0172.574135-574027*

Per Accettazione

I dipendenti

Burzio Laura \_\_\_\_\_

Bergesio Marco Francesco \_\_\_\_\_