COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

DECRETO DEL SINDACO N. 2 DEL 27/02/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DECRETO SINDACALE 3 DEL 30.04.2019 AD OGGETTO "ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ALLA DIPENDENTE PALLOTTI MARIA– RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE, POLIZIA AMMINISTRATIVA, TRIBUTI ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE".

IL SINDACO

Visto il decreto del Sindaco n. 3 in data 30.04.2019 con il quale veniva attribuito alla dipendente PALLOTTI MARIA – Istruttore Cat. C – l'incarico per la posizione organizzativa di Responsabile dell'Area Polizia Locale, Polizia Amministrativa, Tributi ed Attività produttive stabilendone la scadenza al 30/04/2022 e veniva riconosciuta una retribuzione di posizione di € 6584,14 lordi su base annua per tredici mensilità

Vista la delibera di Giunta comunale n. 16 del 23/02/2021 ad oggetto "Approvazione esito "valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative". indirizzo uffici comunali e atti conseguenziali" con la quale veniva approvata la nuova pesatura delle Posizioni organizzative;

Rilevato che la medesima deliberazione stabiliva che in conseguenza della predetta pesatura la posizione organizzativa relativa all'Area Amministrativa, dal 1° marzo 2021 e fino a nuova determinazione risulta rideterminata in € 7.784,14 annui lordi per 13 mensilità;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

D E C R E T A

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire, a far data dal 1.03.2021, alla dipendente PALLOTTI MARIA – Istruttore Cat. C –per la posizione organizzativa di Responsabile dell'Area Polizia Locale, Polizia Amministrativa, Tributi ed Attività produttive la retribuzione di posizione stabilita con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 23/02/2021, pari ad € 7.784,14 annui lordi per 13 mensilità.

2. Alla dipendente in oggetto spetta per il periodo predetto anche la retribuzione di risultato, che è direttamente proporzionale al punteggio di valutazione che verrà conseguito, tenuto conto dell'importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato stessa, che non può essere

inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni individuate nell'ente.

3. Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nei vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto funzioni locali.

4. Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello – personale- sottosezione di secondo livello – posizione organizzative;

Il presente decreto verrà notificato all'interessato e trasmesso all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

IL SINDACO
Olocco Franco