



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2022

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato anche a tempo parziale.

Art. 2 - Durata, decorrenza, procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione

1. Il presente accordo ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
2. L'accordo ha valore per l'anno economico 2022 e produrrà peraltro i suoi effetti fino alla stipula del successivo accordo.

Art. 2 - Risorse decentrate

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del C.C.N.L. 1999 e s.m.i.) sono determinate annualmente dall'Amministrazione e l'utilizzo di tale risorse forma oggetto di contrattazione con OO.SS.
2. Le risorse decentrate di parte stabile non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle complessive risorse dell'anno successivo.
3. Le risorse decentrate di parte variabile non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario costituiscono economie di bilancio.
4. Il fondo è composto da una parte definita "Stabile" e da una parte definita "Variabile", come quantificate nel prospetto allegato al presente contratto.
5. Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dettata dai contratti collettivi nazionali con i seguenti criteri:
 - a) costituire il fondo per l'istituzione e la disciplina della "indennità di comparto",
 - b) mantenere integre nel tempo le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali;
 - c) prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano :
 - specifiche responsabilità del personale,
 - lo svolgimento di attività svolte in particolari condizioni disagiate o di esposizione a rischio,
 - d) prevedere le risorse necessarie per finanziare indennità di servizi esterni;

Art. 3 - Strumenti, Obiettivi, Valutazioni

1. Le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità delle attività e dei servizi dell'Ente, sulla base di precise scelte ed indirizzi attuativi operati dall'Amministrazione e comunicati alla parte sindacale. Compatibilmente



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

con l'organizzazione, la struttura e la tipologia dei vari uffici e servizi, tali risorse dovranno essere erogate secondo procedimenti che favoriscano l'adozione di meccanismi premianti per le parti migliori della struttura e che fungano da stimolo per le parti meno motivate.

2. Il sistema di incentivazione potrà avvalersi di strumenti e progettazioni a carattere più generale, attraverso i quali conseguire obiettivi, piani e programmi di rilevante entità e caratterizzati da finalità strategiche nell'ambito della pianificazione complessiva dell'Ente e di strumenti e progetti caratterizzati da finalità specifiche, rappresentanti scopi ed iniziative settoriali e concrete.
3. Il sistema di incentivazione, farà riferimento ad una imparziale e corretta valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi di riferimento, nell'ambito del ciclo performance e del PEG. in primo luogo (così come ribadito dall'art. 37 CCNL 22-1-04, comma 2), effettuata "dai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato e concertato con le rappresentanze sindacali".
4. All'inizio di ogni anno, con l'approvazione del PEG, i responsabili di ogni Servizio provvedono a portare a conoscenza del personale gli elementi fondamentali su cui si baserà la valutazione individuale, e in particolare gli obiettivi, individuali e/o di gruppo, assegnati al settore.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale è quello approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 28/11/2018.

La valutazione inerente il personale incaricato di PO è effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali in sede di approvazione di PEG.

I Responsabili di ogni Servizio, invece, provvederanno alla valutazione individuale dei loro collaboratori al termine del periodo di riferimento, nonché a comunicare ai singoli dipendenti i contenuti della relativa valutazione.

ART.4 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del Fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'Allegato A).

I criteri per la suddivisione del suddetto Fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

Le risorse decentrate sono ripartite ex art.17 del CCNL 01.04.1999, e per quanto rinvenibile nell'art.68 del CCNL 21.05.2018, nelle more di addivenire alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo applicabile dall'anno 2020. Le risorse sono state ripartite, a seguito di contrattazione, tenendo conto, altresì, dell'atto di indirizzo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.12.2019: la destinazione dei fondi è contenuta nell'Allegata tabella A), che forma parte integrante e sostanziale.

a) Procedura di valutazione

Le risorse complessive del Fondo 2022 quantificate in € 20.752,88 sono ripartite, in base alla loro destinazione nelle seguenti voci:

a) Progressioni orizzontali + differenziale 2022: € 6.922,26

b) Indennità di comparto: € 2.737,00



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Gli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art.113, comma 2 del D.Lgs. 50/2016 e s.m. e i. sono disciplinati da Regolamento che sarà oggetto di apposita contrattazione.

c) Compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi

Il fondo relativo alle somme ancora disponibili e destinate alla performance organizzativa ed individuale in relazione alla produttività ed al miglioramento dei servizi resi all'utenza è determinato nell'importo di € 3.800 la cui corresponsione si baserà sull'attuazione degli obiettivi predefiniti nel PEG o nel Piano degli obiettivi ed assegnati ai vari settori a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Le parti ribadiscono di concludere l'intesa per la ripartizione del Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2022 come da allegato A), al presente accordo che costituisce parte integrante e sostanziale e si impegnano a iniziare le trattative per la sottoscrizione del Nuovo Contratto Decentrato Integrativo attuativo del nuovo contratto nazionale in modo che possa entrare in vigore dal prossimo anno 2023.

d) Progressioni orizzontali : Non sono previste progressioni orizzontali.

e) Indennità per specifiche responsabilità -- art. 70 -- quinquies

- Potrà beneficiare il personale al quale è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità, con importo annuale sino ad un massimo €3.000 che le parti si impegnano nella prossima tornata contrattuale di erogare a cadenza mensile.

f) Indennità di condizioni di lavoro - art. 70 -- bis

- Da erogare al personale dell'area di vigilanza nella misura pari ad €5.00 al giorno per il totale dei giorni di effettivo svolgimento di servizio esterno (120).
- Da erogare al personale dell'area tecnico manutentiva (cantoniere) nella misura pari a €5.00 al giorno per il totale di effettiva presenza al lavoro (83).

Le parti concordano che i risparmi dell'utilizzo fondo risorse decentrate 2022 vengono trasportate per il corrente anno nelle risorse destinabili alle P.O., segnatamente per la retribuzione di risultato. Tali risparmi nel 2023 confluiranno nuovamente nel fondo delle risorse decentrate.

Le parti concordano di escludere dai benefici dell'accordo il personale cessato entro il secondo mese 2022, che di fatto ha svolto attività minima.

ART.5 - PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE

Ai sensi dell'art.8, sesto comma del CCNL del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018, la presente ipotesi di accordo, prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale, verrà trasmesso al Revisore dei Conti al fine di poter attestare la compatibilità dei costi della Contrattazione decentrata integrativa con i vincoli del Bilancio e la certificazione ai sensi dell'art.40



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

bis, comma 1 del D. Lgvo 165/2001 e s.m.i..

L'ipotesi, inviata al Revisore entro 10 giorni dalla sottoscrizione, deve essere corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi i 15 giorni, senza rilievi, la Giunta autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'A.R.A.N. entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

Il CCDI verrà pubblicato per la pubblicità dichiarativa e per la mera efficacia probatoria e ai sensi dell'art.67 comma 11 della Legge 133/2008 sul proprio sito Internet. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti. Gli uffici ed i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel CCDI economico 2019 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

Le tabelle che seguono e che sono parte integrante e sostanziale del presente accordo dimostrano in maniera analitica le voci che intervengono nella costituzione e nell'utilizzo delle risorse disponibili per il Fondo per Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019.

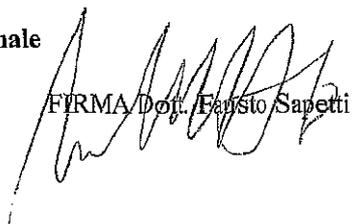
Preso atto che il Revisore dei Conti, con verbale n.17 del 15/12/2022 ns. prot. n.5461 del 19/12/2022 ha:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2021 da parte della Giunta Comunale.
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Ceresole d'Alba agli istituti del trattamento economico per l'anno 2022

Ceresole Alba, 20/12/2022

La Delegazione di parte pubblica: Segretario Comunale

DATA 20/12/2022

FIRMA  Don. Ernesto Sapetti





COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

La Delegazione sindacale:

DATA: 20/12/2022

R.S.U

: FIRMA Maria Pallotti

DATA: 20/12/2022

CISL FP

: FIRMA Maurizio Di Stefano

DATA: 20/12/2022

CGIL FP

: FIRMA Luca De Conti



ANNAMARIA ANGELA
MARINACI

COMUNE DI CERESOLE D'ALBA
Provincia di Cuneo

Verbale n. 17 del 15 dicembre 2022.

Oggetto: Parere su costituzione del Fondo 2022 e sulla bozza di contratto integrativo del personale non dirigente anno 2022.

IL REVISORE

VISTE la Determinazione del Servizio Personale n. 26 del 11.11.2022 che ha costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, la bozza di ipotesi contratto collettivo integrativo per l'anno 2022 e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

DATO ATTO che l'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022 per i dipendenti del comparto funzioni locali prevede che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 ...";

ESAMINATA la documentazione ricevuta ed, in particolare, la relazione tecnica da cui risulta che il fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ammonta complessivamente a € 20.752,88, di cui € 316,52 in parte variabile e € 11.093,62 risorse da contrattare;

VERIFICATO che il Fondo risorse decentrate 2022 trova capienza e copertura integrale ai capitoli 695/2 e 695/99 del Bilancio 2022;

VERIFICATO che il fondo risorse decentrate per la remunerazione delle posizioni organizzative ammonta a € 22.785,94, questi ultimi interamente allocati ai relativi capitoli stipendiali del Bilancio 2022 - cap. 255/99, 305/99, 695/99, 695/2, 220/99, muniti della necessaria disponibilità;

RITENUTO di certificare in unica soluzione sia la costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 che la bozza di ipotesi di contrattazione integrativa

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione dell'ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2022 da parte della Giunta comunale, ed attesta altresì la compatibilità finanziaria delle voci di spesa con i vincoli di Bilancio.

Chiaverano, 15 dicembre 2022

IL REVISORE UNICO
MARINACI Dott.ssa Annamaria Angela
(*firmato digitalmente*)