



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496
Cod. fisc. e P.I. 00478640048

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2021

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato anche a tempo parziale.

Art. 2 - Durata, decorrenza, procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione

1. Il presente accordo ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
2. L'accordo ha valore per l'anno economico 2021 e produrrà peraltro i suoi effetti fino alla stipula del successivo accordo.

Art. 3 - Risorse decentrate

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del C.C.N.L. 1999 e s.m.i.) sono determinate annualmente dall'Amministrazione e l'utilizzo di tale risorse forma oggetto di contrattazione con OO.SS.
2. Le risorse decentrate di parte stabile non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle complessive risorse dell'anno successivo.
3. Le risorse decentrate di parte variabile non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario costituiscono economie di bilancio.
4. Il fondo è composto da una parte definita "Stabile" e da una parte definita "Variabile", come quantificate nel prospetto allegato al presente contratto.
5. Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dettata dai contratti collettivi nazionali con i seguenti criteri:
 - a) costituire il fondo per l'istituzione e la disciplina della "indennità di comparto",
 - b) mantenere integre nel tempo le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali ;
 - c) prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano :
 - specifiche responsabilità del personale,
 - lo svolgimento di attività svolte in particolari condizioni disagiate o di esposizione a rischio,
 - d) prevedere le risorse necessarie per finanziare indennità di servizi esterni;

Art. 4 - Strumenti, Obiettivi, Valutazioni

1. Le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità delle attività e dei servizi dell'Ente, sulla base di precise scelte ed indirizzi attuativi operati dall'Amministrazione e comunicati alla parte sindacale. Compatibilmente



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496

Cod. fisc. e P.I. 00478640048

con l'organizzazione, la struttura e la tipologia dei vari uffici e servizi, tali risorse dovranno essere erogate secondo procedimenti che favoriscano l'adozione di meccanismi premianti per le parti migliori della struttura e che fungano da stimolo per le parti meno motivate.

2. Il sistema di incentivazione potrà avvalersi di strumenti e progettazioni a carattere più generale, attraverso i quali conseguire obiettivi, piani e programmi di rilevante entità e caratterizzati da finalità strategiche nell'ambito della pianificazione complessiva dell'Ente e di strumenti e progetti caratterizzati da finalità specifiche, rappresentanti scopi ed iniziative settoriali e concrete.
3. Il sistema di incentivazione, farà riferimento ad una imparziale e corretta valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi di riferimento, nell'ambito del ciclo performance e del PEG. in primo luogo (così come ribadito dall'art. 37 CCNL 22-1-04, comma 2), effettuata "dai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato e concertato con le rappresentanze sindacali".
4. All'inizio di ogni anno, con l'approvazione del PEG., i responsabili di ogni Servizio provvedono a portare a conoscenza del personale gli elementi fondamentali su cui si baserà la valutazione individuale, e in particolare gli obiettivi, individuali e/o di gruppo, assegnati al settore.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale è quello approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 28/11/2018.

La valutazione inerente il personale incaricato di PO è effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali in sede di approvazione di PEG.

I Responsabili di ogni Servizio, invece, provvederanno alla valutazione individuale dei loro collaboratori al termine del periodo di riferimento, nonché a comunicare ai singoli dipendenti i contenuti della relativa valutazione.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del Fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'Allegato A).

I criteri per la suddivisione del suddetto Fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

Le risorse decentrate sono ripartite ex art.17 del CCNL 01.04.1999, e per quanto rinvenibile nell'art.68 del CCNL 21.05.2018, nelle more di addivenire alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo applicabile dall'anno 2020. Le risorse sono state ripartite, a seguito di contrattazione, tenendo conto, altresì, dell'atto di indirizzo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.12.2019: la destinazione dei fondi è contenuta nell'Allegata tabella A), che forma parte integrante e sostanziale.

a) Procedura di valutazione

Le risorse complessive del Fondo 2021 quantificate in € **21.041,52** sono ripartite, in base alla loro destinazione nelle seguenti voci:

a) Progressioni orizzontali + differenziale 2021: € **11.648,57**

b) Indennità di comparto: € **3.449,37**



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496
Cod. fisc. e P.I. 00478640048

Gli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art.113, comma 2, del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i., sono disciplinati da apposito Regolamento in materia allegato al contratto integrativo anno 2018. I suddetti compensi, secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite n.6 del 10 aprile 2018, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti Pubblici dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la Legge 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravino su risorse autonome e pre-determinate del Bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture.

c) Compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi

Il fondo relativo alle somme ancora disponibili e destinate alla performance organizzativa ed individuale in relazione alla produttività ed al miglioramento dei servizi resi all'utenza è determinato nell'importo di € **2.100**, la cui corresponsione si baserà sull'attuazione degli obiettivi predefiniti nel PEG o nel Piano degli obiettivi ed assegnati ai vari settori a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Le parti ribadiscono di concludere l'intesa per la ripartizione del Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2021 come da allegato A), al presente accordo che costituisce parte integrante e sostanziale e si impegnano a iniziare le trattative per la sottoscrizione del Nuovo Contratto Decentrato Integrativo attuativo del nuovo contratto nazionale in modo che possa entrare in vigore dal prossimo anno 2021.

d) Progressioni orizzontali

Le progressioni economiche relative all'anno 2021 hanno efficacia giuridica e vengono attribuite, ad ogni effetto economico, con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Non partecipa alla selezione:

- a. il personale assente dal servizio per almeno 9 mesi nell'anno di riferimento della selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza;
- b. il personale che nel biennio precedente alla data di selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali anche a seguito di applicazione della pena su richiesta;
- c. il personale che abbia fruito di progressione orizzontale negli anni 2018 e 2019;

Per le progressioni programmate si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2020. Sarà tenuto in considerazione l'anzianità di servizio presso il Comune.

La somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2021, è stabilita in €. **727,44** disponibili nel fondo delle risorse stabili.



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496
Cod. fisc. e P.I. 00478640048

Potranno beneficiare di progressione orizzontale le seguenti unità di personale:

- 1 dipendente nella categoria C assegnato al servizio di Polizia Locale —;
- e) Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 – quinquies
- Potrà beneficiare il personale al quale è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità, con importo annuale sino ad un massimo €2.500 da erogare in proporzione alla data di nomina.
- f) Indennità di condizioni di lavoro - art. 70 – bis
- Da erogare al personale dell'area di vigilanza nella misura pari ad €2.50 al giorno per il totale dei giorni di effettivo svolgimento di servizio esterno (120).

ART.5 – PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE

Ai sensi dell'art.8, sesto comma del CCNL del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018, la presente ipotesi di accordo, prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale, verrà trasmesso al Revisore dei Conti al fine di poter attestare la compatibilità dei costi della Contrattazione decentrata integrativa con i vincoli del Bilancio e la certificazione ai sensi dell'art.40 bis, comma 1 del D. Lgvo 165/2001 e s.m.i..

L'ipotesi, inviata al Revisore entro 10 giorni dalla sottoscrizione, deve essere corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi i 15 giorni, senza rilievi, la Giunta autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'A.R.A.N. entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

Il CCDI verrà pubblicato per la pubblicità dichiarativa e per la mera efficacia probatoria e ai sensi dell'art.67 comma 11 della Legge 133/2008 sul proprio sito Internet. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti. Gli uffici ed i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel CCDI economico 2019 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

Le tabelle che seguono e che sono parte integrante e sostanziale del presente accordo dimostrano in maniera analitica le voci che intervengono nella costituzione e nell'utilizzo delle risorse disponibili per il Fondo per Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019.

Preso atto che il Revisore dei Conti, con verbale n.17 del 28/12/2021 ns. prot. n.5415 del 29/12/2021 ha:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2021 da parte della Giunta Comunale.
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguar-



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496

Cod. fisc. e P.I. 00478640048

dante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Ceresole d'Alba agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021.



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d'Alba – Tel. 0172/574135 – 0172/574027 – Fax 0172/574496
Cod. fisc. e P.I. 00478640048

La Delegazione di parte pubblica:

DATA

FIRMA _____

DATA

FIRMA _____

La Delegazione sindacale:

_____: DATA _____

FIRMA _____

_____: DATA _____

FIRMA _____

_____: DATA _____

FIRMA _____