



Comune di Ceresole d'Alba (CN)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di novembre, alle ore 9,15, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso elencato dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (C.C.D.I.), PARTE ECONOMICA ANNO 2024.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: dott. Sapetti Fausto

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Ferrero Ivana

Struttura territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. De Conti Luca

CISL F.P. Di Steffano Maurizio

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Composta come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

Visto il CCNL 16.11.2022;

Visto il CCDI normativo 2023/2025 firmato in data 07.12.2023;

Rilevato che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., parte economica anno 2024, nel rispetto delle norme contenute nel Dlgs 150/2009, del Dlgs 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL 16.11.2022;

Visto l'allegato A denominato "Fondo risorse decentrate anno 2024" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina n. 23 del 19.03.2024;

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022 l'**ipotesi di C.C.D.I. parte economica**, come appresso trascritto:

TRATTAMENTO ECONOMICO

art. 1

Risorse finanziarie

(di cui all'art. 14 CCDI – parte normativa 07.12.2023)

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalle risorse finanziarie indicate nell'allegato "A" e quantificate in € 25.719,86 come risultante dalla determina del Responsabile del Settore n. 23 del 19.03.2024;
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I. parte economica integrante la parte normativa del medesimo CCDI sottoscritta in data 07.12.2023;
3. Le risorse "stabili" residue, ammontanti a € 18.988,12 già decurtate delle somme destinate per:
 - Progressioni economiche
 - Indennità di compartooltre alle risorse variabili corrispondenti a € 152,26 danno un TOTALE RISORSE pari a € 19.140,38 che saranno utilizzate per remunerare effettivi e significativi miglioramenti qualitativi/quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022.
4. Per l'anno 2024 le risorse di cui al c. 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel presente contratto.
5. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale.

art. 2

Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale

art. 5 c. 3 lett. b) e art. 7 c. 4 lett. b) CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 15 CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in € 6.410,38, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.
2. Le percentuali ed i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance, sono:
 - UNA QUOTA PARI AL 30% (per l'anno 2024 corrisponde a € 1.923,11) sarà destinata a premiare la PERFORMANCE INDIVIDUALE secondo le modalità contenute nel vigente sistema di valutazione;
 - IL RESTANTE 70% (per l'anno 2024 corrisponde a € 4.487,27) premierà la PERFORMANCE ORGANIZZATIVA e sarà suddiviso ai Dirigenti/P.O. in relazione al personale loro assegnato (senza tener conto della categoria di appartenenza).

Per tutto il resto ciò che riguarda la definizione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale si rinvia la C.C.D.I. firmato in data 07.12.2023.

art. 3

Differenziale del premio individuale

Art. 81 CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 16 CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Il valore effettivo del premio aggiuntivo, che non potrà essere inferiore al 20% del valore medio procapite, per l'anno 2024 è pari a € 161,10. Totale € 322,20 per i due soggetti più meritevoli.

Art. 4

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato
dell'Area Funzionari e dell'elevata Qualificazione

1. Per quanto attiene alla disciplina dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, si rinvia alle vigenti e specifiche disposizioni contrattuali dettate dagli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 16.11.2022.
2. Per l'anno 2024 e solo per l'anno 2024, il risultato è aumentato al 20%.

Art. 5

Progressione economica orizzontale all'interno delle aree

Artt. 14, 92, 96, 102, 106 CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 18 CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Tale istituto per l'anno 2024 viene finanziato per € 1.600,00 e prevede una progressione economica all'interno dell'Area Funzionari e dell'elevata Qualificazione.

Per le condizioni generali per la partecipazione alla selezione, si rinvia al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa – firmato in data 07.12.2023.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro

Art. 84-bis CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 19 CCDI – parte normativa 07.12.2023)

1. Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al c. 3 lettera a) e b) sarà pari ad € 7,00 (per 220 gg).
Totale complessivo: € 1.540,00.

Art. 7

Indennità per specifiche e particolari responsabilità

Art. 84 CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 20 CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Personale responsabile di procedimenti complessi: n. 2
Totale risorse assegnate: € 5.750,00

SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 8

Indennità di funzione

Art. 97 CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 1/Sezione Polizia Locale CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Personale assegnatario di indennità di funzione: n. 1

Totale risorse assegnate: € 3.000,00

Art. 9

Indennità di servizio esterno

Art. 100 CCNL 16.11.2022

(di cui all'art. 3/Sezione Polizia Locale CCDI – parte normativa – 07.12.2023)

1. Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza sarà pari ad € 7,00 (per 120 gg).

Totale complessivo: € 840,00.

Per tutto quanto non espressamente contemplato nella presente ipotesi di contratto si rinvia al C.C.D.I. – parte normativa – firmato in data 07.12.2023 e valido per gli anni 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: dr. Fausto SAPETTI

.....

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Ivana FERRERO

.....

Struttura territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Luca DE CONTI

CISL F.P. Maurizio DI STEFFANO

.....

.....