

# Le agenzie di somministrazione (ex interinali)

Il contratto di somministrazione può essere utilizzato dall'impresa per conoscere meglio i candidati, prima di una futura assunzione diretta con l'azienda

Le agenzie di somministrazione (ex-agenzie interinali) sono agenzie per il lavoro autorizzate dal Ministero del Lavoro a fornire personale alle imprese che devono far fronte a fabbisogni di personale per ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo.

Il contratto di somministrazione vede coinvolti tre soggetti:

- l'agenzia di somministrazione (somministratore)
- l'azienda presso cui il lavoratore andrà a svolgere il proprio lavoro (utilizzatore)
- il lavoratore che è alle dipendenze dell'agenzia di somministrazione ma è sotto la direzione e il controllo dell'azienda presso cui presta l'attività lavorativa

Il contratto di somministrazione può essere a tempo indeterminato o a tempo determinato (quest'ultimo è usato più frequentemente).

## 1. Come presentarti

Se non hai il curriculum Cfr *Pillole per la ricerca del lavoro "Il Curriculum"*

Per consultare l'elenco delle agenzie Cfr. *Pillole per la ricerca del lavoro "Elenco agenzie di somministrazione"*

- Procurati i riferimenti delle agenzie di somministrazione
- Porta di persona, o carica sul sito dell'agenzia, il tuo curriculum aggiornato
- Preparati ad un primo colloquio di selezione, alcune agenzie te lo proporranno
- Fornisci in modo chiaro i tuoi obiettivi professionali (al massimo una o due mansioni: non dire mai "qualunque lavoro") e le tue disponibilità orarie.
- Tieniti aggiornato sulle ricerche dell'agenzia: consulta il sito o passa una volta al mese
- Iscriviti in più agenzie: ogni filiale ha un suo portfolio di aziende clienti
- Se modifichi il curriculum o le disponibilità porta l'aggiornamento alle agenzie e modifica il tuo profilo online

## 2. Cosa prevede il contratto di somministrazione

Il contratto deve essere redatto in forma scritta

- Dati anagrafici del lavoratore, dell'agenzia e dell'azienda di riferimento
- I motivi del ricorso alla somministrazione del lavoro
- La durata del contratto compreso il periodo di prova, con la data di inizio e di fine del periodo lavorativo.
- Le mansioni, il luogo di lavoro, l'orario e il trattamento economico (livello e contratto nazionale di riferimento).
- Gli eventuali rischi per la salute del lavoratore e le misure di prevenzione adottate

# Le agenzie di somministrazione (ex interinali)

## 3. Diritti e doveri del lavoratore

Le agenzie svolgono il proprio servizio gratuitamente:

NON POSSONO  
CHIEDERE DENARO  
PER L'ISCRIZIONE E  
NON POSSONO  
TRATTENERE SOLDI  
DALLA BUSTA PAGA

Il lavoratore ha diritto:

- a un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello dei dipendenti di pari livello dell'impresa, a parità di mansioni svolte
- a fruire di tutti i servizi sociali e assistenziali di cui godono i dipendenti dell'impresa addetti alla stessa unità produttiva, esclusi quelli il cui godimento sia condizionato alla iscrizione ad associazioni o società cooperative o al conseguimento di una determinata anzianità di servizio.
- a ricevere il versamento dei contributi pensionistici
- a godere dei permessi per malattia
- alle eventuali ferie o permessi retribuiti
- alla liquidazione (TFR)
- all'infortunio
- di portare a termine il contratto, a meno che non superi il periodo di prova o che non sussista giusta causa di licenziamento.

E' tenuto a:

- osservare le disposizioni di legge e il contratto nazionale applicato nell'impresa come se fosse un dipendente dell'azienda stessa

Il contratto di somministrazione prevede un periodo di prova e un periodo di preavviso per risoluzione anticipata del rapporto di lavoro variabili a seconda della durata del contratto

## 4. Quando non si può stipulare un contratto di somministrazione

- Per sostituire persone in sciopero
- Se l'azienda ha effettuato licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti riguardanti la stessa figura professionale richiesta all'agenzia.